ಪರಿಸರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆ

ಸಂಶೋಧನೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆ

ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2020

https://empri.karnataka.gov.in

ಪರಿವಿಡಿ

1.0 ಪರಿಚಯ 1

2.0 ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ನೌಕರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ಪೂರೈಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಹಾಗೂ ಸ್ವಯಂ ಸೇವಕರಿಗೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆ 1

2.1 ಈ ಸಂಹಿತೆ ಯಾರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ 1

3.0 ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ವೃತ್ತಿಪರರಿಗೆ ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟು 1

3.1 ಧ್ಯೇಯ 1

3.2 ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳು 1

4.0 ಕಡ್ಡಾಯ ಸಂಹಿತೆ 3

4.1 ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಅನ್ವಯಿಕೆ 3

4.2 ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನನ್ನ ವರ್ತನೆ 3

5.0 ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆ 4

5.1 ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆಯ ಪರಿಣಾಮ 4

5.2 ಈ ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆ........ 4

ಉಲ್ಲೇಖ (ನಿರ್ಣಯಕರ್ತ) 4

ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯೇತರ ಬಳಕೆಗಾಗಿ, ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಥವಾ ಬಾಗಶಃ, ಅರ್ಥವು ಬದಲಾಗದೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಮೂಲವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆ (ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ) ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂಯು ಈ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಸೂಕ್ತ ಕಾಳಜಿ ಮತ್ತು ಗಮನದೊಂದಿಗೆ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ಕ್ರೋಡಿಕರಿಸಿದೆ. ಮೂರನೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಒದಗಿಸುವ ಯಾವುದೇ ತಪ್ಪಾದ ಅಥವಾ ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾಹಿತಿ ನಿಖರತೆ, ಸಂಪೂರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಆದಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಸಂಭವಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಹಾನಿಗೆ ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಓದುಗರು ತಮ್ಮ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ತಕ್ಕಂತ ಮಾಹಿತಿಯ ಸೂಕ್ತತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸಲಹೆ ಪಡೆಯಲು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

1.0 ಪರಿಚಯ

ಪರಿಸರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಸಂಸ್ಥೆ (ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ)ಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 17, 2002 ರಂದು ಅರಣ್ಯ, ಪರಿಸರ, ಮತ್ತು ಜೀವಿಶಾಸ್ತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅನ್ವಯಿಕ ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಏಕಕಾಲೀನ ಪರಿಸರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಸಂಸ್ಥೆ ಒದಗಿಸುವ ಸೇವೆಗಳು ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸರ್ಕಾರ, ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜವನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿಶಕ್ತಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಕಾಯ್ದೆ 1960ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನೌಕರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ಪೂರೈಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗು ಸ್ವಯಂ ಸೇವಕರಿಗೆ ಈ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

2.0 ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ನೌಕರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ಪೂರೈಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಹಾಗೂ ಸ್ವಯಂ ಸೇವಕರಿಗೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆ

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೊಳಿಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಹಾಗೂ ಸ್ವಯಂ ಸೇವಕರು ತಮ್ಮ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಉದ್ದೇಶ, ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕಿರುತ್ತದೆ.

2.1 ಈ ಸಂಹಿತೆ ಯಾರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೊಳಿಸುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಹಾಗು ಸ್ವಯಂ ಸೇವಕರಿಗೆ ಈ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

3.0 ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ವೃತ್ತಿಪರರಿಗೆ ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟು

3.1 ಧ್ಯೇಯ

- ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು, ವೃತ್ತಿಪರತೆ ಗುಣಮಟ್ಟ ಕಾಪಾಡಲು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರದ ಮೌಲ್ಯ ಹಾಗೂ ಬದ್ಧತೆಗಳನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು.
- ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರಿತ, ಅರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ಸರ್ಕಾರಿ ವಲಯಕ್ಕೆ ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗೊಳಿಸುವುದು.

3.2 ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳು

ಸಂಶೋಧನಾ ನೀತಿಶಾಸ್ತ್ರವು ಸಂಶೋಧನೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ನಡವಳಿಕೆಗೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಉನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಶೋಧನೆ ನಡೆಸುವ ವಿಜ್ಞಾನಿಗಳಿಗೆ ಇದು ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕೆಳಗಿನವು ಕೆಲವು ನೈತಿಕ ತತ್ವಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಾರಾಂಶವಾಗಿವೆ:

ಪ್ರಾಣಿಗಳ ಆರೈಕೆ: ಪ್ರಾಣಿಗಳನ್ನು ಸಂಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವಾಗ ಸರಿಯಾದ ಗೌರವ ಮತ್ತು ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ತೋರಿಸಿ. ಅನಗತ್ಯ ಅಥವಾ ಕಳಪೆ ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಾಣಿ ಪ್ರಯೋಗಗಳನ್ನು ನಡೆಸಬೇಡಿ.

ಎಚ್ಚರಿಕೆ: ತಾತ್ಸಾರದ ದೋಷಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ; ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕೆಲಸವನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ. ಸಂಶೋಧನಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಉತ್ತಮ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇರಿಸಿ.

ಸಾಮರ್ಥ್ಯ: ನಿರಂತರ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ವೃತ್ತಿಪರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿಸಿ; ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ ವಿಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ.

ಗೌಪ್ಯತೆ: ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸಂಶೋಧನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ದಾಖಲೆಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ಅಥವಾ ಮಿಲಿಟರಿ ರಹಸ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ರೋಗಿಗಳ ದಾಖಲೆಗಳಿಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲಾದ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಅನುದಾನಗಳಂತಹ ಗೌಪ್ಯ ಸಂವಹನಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ. ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದ ನಂತರವೇ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಾಹ್ಯ ಎಜೆನ್ಸಿ/ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ: ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸಂಶೋಧನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಶೋಧಕರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ: ಅಂಕಿ ಅಂಶ ಮಾಹಿತಿ, ವಿಧಾನಗಳು, ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು, ಫಲಿತಾಂಶಗಳು, ಹಾಗೂ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ಅಂಕಿ ಅಂಶ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ತಯಾರಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ತಪ್ಪಾಗಿ ನಿರೂಪಿಸಬೇಡಿ.

ಮಾನವ ವಿಷಯಗಳ ರಕ್ಷಣೆ: ಮಾನವ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಶೋಧನೆ ನಡೆಸುವಾಗ, ಹಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ; ಮಾನವ ಘನತೆ, ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಯತ್ತತೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು: ಸಂಶೋಧನೆ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೂಕ್ತವಾದ ಸಂಶೋಧನಾ ಆಡಳಿತಕ್ಕಾಗಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ, ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ನಿಧಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಂಶೋಧನೆಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತವೆ.

ಸಮಗ್ರತೆ: ನಿಮ್ಮ ಭರವಸೆಗಳು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ; ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸಿ; ಚಿಂತನೆ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಯೆಯ ಸ್ಥಿರತೆಗಾಗಿ ಶ್ರಮಿಸಿ.

ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆ: ಸಂಬಂಧಿತ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಪಾಲಿಸಿ.

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ವಿತರಣಾ ನ್ಯಾಯದ ಗರಿಷ್ಠೀಕರಣ: ಸಂಶೋಧನೆ ಅಥವಾ ಪ್ರಯೋಗ ಮತ್ತು ಅದರ ನಂತರದ ಅನ್ವಯಿಕ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಮಾನವ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಿ.

ಹಿತದ ಗರಿಷ್ಠೀಕರಣ: ಸಂಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವವರಿಗೆ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಸರಿಯಾದ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ.

ವಸ್ತುನಿಷ್ಠತೆ: ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ವಿನ್ಯಾಸ, ದತ್ತಾಂಶ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ, ದತ್ತಾಂಶ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನ, ವಿಮರ್ಶೆ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ಧಾರಗಳು, ಅನುದಾನ ಬರವಣಿಗೆ, ತಜ್ಞರ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆಯ ಇತರ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿ ಪಕ್ಷಪಾತವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸಿ.

ಮುಕ್ತತೆ: ಟೀಕೆ ಮತ್ತು ಹೊಸ ಆಲೋಚನೆಗಳಿಗೆ ಮುಕ್ತರಾಗಿರಿ.

ವೃತ್ತಿಪರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ: ಸಮರ್ಥ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಾದ ಅರ್ಹತೆ, ಅನುಭವ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ಯೋಜಿಸಿ, ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಸಿ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಿ.

ಸಮಯಪ್ರಜ್ಞೆ: ನಿಗದಿತ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ, ಸಭೆಗಳು, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆ / ಯೋಜನೆ / ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಫಲಿತಾಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂದಿಸಿದಂತೆ ಸಮಯಪ್ರಜ್ಞೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸಿ.

ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಗೆ ಗೌರವ: ಪೇಟೆಂಟ್, ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ. ಅಪ್ರಕಟಿತ ಅಂಕಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿಧಾನಗಳು ಅಥವಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಬಳಸಬೇಡಿ. ಕೃತಜ್ಞತೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಕೃತಜ್ಞತೆ ನೀಡಿ. ಎಂದಿಗೂ ಕೃತಿಚೌರ್ಯ ಮಾಡಬೇಡಿ.

ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಪ್ರಕಟಣೆ: ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸಲು ಪ್ರಕಟಿಸಿ. ವ್ಯರ್ಥ ಮತ್ತು ನಕಲಿ ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ. ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮತ್ತು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆಯ ನಂತರ ಮಾತ್ರ ಪ್ರಕಟಿಸಿ.

ಅಪಾಯವನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುವುದು: ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಶೋಧನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಲುದಾರರಿಂದ ಸರಿಯಾದ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಹಾನಿ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಕಾಳಜಿ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಿ.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ: ಸಂಶೋಧನೆ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ವಕಾಲತ್ತುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಒಳಿತನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಹಾನಿಗಳನ್ನು ತಡೆಯಲು ಅಥವಾ ತಗ್ಗಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸಿ.

ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಸಂಪೂರ್ಣತೆ: ಸಂಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಲುದಾರರು ವೃತ್ತಿಪರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುವುದು.

ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ: ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ, ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿ. ಸಂಭವನೀಯ ಬಾಹ್ಯ ಪರಿಶೀಲನೆ / ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳು, ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯಕ್ಕೆ ತನ್ನಿ. ಇದರಿಂದ ಅದರ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಿ.

ಪರಸ್ಪರ ಸಂಬಂಧಗಳು, ಸೌಜನ್ಯ ಮತ್ತು ಲಿಂಗ ಸಂವೇದನೆ: ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ನೀಡಿ. ಲಿಂಗತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ನಿರುತ್ಸಾಹಗೊಳಿಸಿ.

ಮೂಲ ಮೌಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಾನುಗತ ಇಲ್ಲ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಸಮಾನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಇದೆ.

4.0 ಕಡ್ಡಾಯ ಸಂಹಿತೆ

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ವೃತ್ತಿಪರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು:

- ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿ,
- ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಹೇಗೆ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬೇಕು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದಾಗ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ,
- ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕ ಉತ್ತೇಜಿಸಿ, ಮತ್ತು
- ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಸಂಭವನೀಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

4.1 ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಅನ್ವಯಿಕೆ

ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು, ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ.

4.2 ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನನ್ನ ವರ್ತನೆ

ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀವು ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲ ಜನರಿಗೆ ನೀವು ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ನೀತಿ:

- ಸಮಾನವಾಗಿ ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹ ಅಥವಾ ಅನುಗ್ರಹವಿಲ್ಲದೆ, ಮತ್ತು
- ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ, ಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತದೊಂದಿಗೆ.

ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀವು ಸಹ ಮಾಡಬೇಕು:

- ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸಕ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಇರಿಸಿ,
- ಕಾನೂನು, ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಿರಿ,
- ಅರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ಪಕ್ಷಾತೀತ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ,
- ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ, ಮತ್ತು
- ಹಣಕಾಸಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿರಿ ಹಾಗು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮತ್ತು ವಿವೇಕಯುತ ಬಳಕೆಯತ್ತ ಗಮನಹರಿಸಿ.

5.0 ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆ

5.1 ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆಯ ಪರಿಣಾಮ

ಪ್ರಮುಖ ಸಂಶೋಧನಾ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಗಳು:

(ಎ) ಕಪಟ – ಅಂಕಿ ಅಂಶ ಅಥವಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಪಟದಿಂದ ತಯಾರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ದಾಖಲೆ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು.

(ಬಿ) ಹುಸಿತನ – ಸಂಶೋಧನಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಹುಸಿತನದಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು, ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಅಥವಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುವುದು, ಅಂದರೆ ಸಂಶೋಧನೆಯನ್ನು ಸಂಶೋಧನಾ ದಾಖಲೆಯಲ್ಲಿ ನಿಖರವಾಗಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸದೇ ಇರುವುದು.

(ಸಿ) ಕೃತಿಚೌರ್ಯ – ಸೂಕ್ತ ಕೃತಜ್ಞತೆ ನೀಡದೆ ಅನ್ಯ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಆಲೋಚನೆಗಳು, ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು, ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಅಥವಾ ಪದಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಸಂಶೋಧನಾ ದುಷ್ಕೃತ್ಯವು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ದೋಷ ಅಥವಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

5.2 ಈ ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾದ ವರ್ತನೆ

ಪ.ನಿ.ನೀ.ಸಂ.ಸಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಸಂಹಿತೆಗೆ ವಿರುದ್ಧ ದುರ್ನಡತೆ ಕಂಡು ಬಂದಲ್ಲಿ, ಅವರ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸ ಬಹುದು ಅಥವಾ ನೌಕರ / ಸಲಹೆಗಾರ / ಸ್ವಯಂಸೇವಕರ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಅವನು / ಅವಳು ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹಿಂದಿರುಗಿಸ ಬಹುದು.

ಉಲ್ಲೇಖ (ನಿರ್ಣಯಕರ್ತ)

1. City University of Hong Kong (2020) https://libguides.library.cityu.edu.hk/researchmethods/ethics#:~:text=Research%20ethics%20provides%20guidelines%20for%20the%20responsible%20conduct%20of%20research.&text=The%20following%20is%20a%20general,and%20procedures%2C%20and%20publication%20status. Accessed on 03.10.2020
2. EPA Code of Ethics and Conduct(2015), Environmental Protection Authority, New South Wales
3. Indian Council of Medical Research (2006) Ethical Guidelines for Biomedical Research on Human Participants, Delhi
4. Indian Council of Medical Research (2017) Ethical Guidelines for Biomedical Research on Human Participants, Delhi